

Pada masa globalisasi sekarang ini menuntut setiap pelaku usaha untuk dapat menyesuaikan diri terhadap situasi dan kondisi sekarang ini agar eksistensi perusahaan tetap terjaga. Kondisi tersebut mengakibatkan karyawan dalam bekerja perlu mendapatkan dukungan dari rekan kerja agar memperoleh hasil yang maksimal. Konsekuensi dukungan rekan di tempat kerja, paling sering dikonseptualisasikan dan dinilai sebagai persepsi ketersediaan dukungan dari sumber-sumber yang berhubungan dengan pekerjaan (misalnya, rekan kerja, supervisor), dukungan rekan di tempat kerja terkait dengan sejumlah hasil organisasi penting untuk retensi karyawan, seperti kinerja karyawan.

1) Apakah ada pengaruh dukungan rekan kerja berupa ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, dan kerjasama secara serentak terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Bantul Yogyakarta? 2) Variabel dukungan rekan kerja manakah yang secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Bantul Yogyakarta ?

Objek penelitian ini adalah PT. MADUBARU di Padokan, Tirtonirmolo Kasihan, Bantul Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Sensus terhadap 91 karyawan.

Terdapat pengaruh dukungan rekan kerja yang berupa ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, dan kerjasama secara serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Bantul Yogyakarta. Komunikasi kerja secara parsial paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Bantul Yogyakarta.

Keyword : rekan kerja, ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, kerjasama kinerja karyawan.